

# 技術者人材育成プログラム

製造業の技術者を自発的に行動し課題解決できるエキスパートに



FRP Consultant 株式会社  
技術者育成事業

本社所在地  
〒353-0006  
埼玉県志木市館 2-5-2  
鹿島ビル 4F

育成対象を製造業の技術者に特化した育成プログラムを、企業技術指導を行うプロの技術者講師が直接御社の技術者に提供します。



[info@engineer-development.jp](mailto:info@engineer-development.jp)



<http://engineer-development.jp/>

## 当社の技術者育成の特徴

- 技術者の一般的な癖を考慮し、技術者の弱みの克服と強みを引き出す教育プログラムの設計と提供
- 理論を習得するための自社業務への実践的落とし込みを重視
- 企業の事業的貢献の基本となる技術者の強みを活かした「技術情報発信マーケティング」の基礎教育
- 育成対象は製造業の技術者に特化
- 現在も研究開発の最前線で企業技術指導を行う講師が、評論家とは一線を画す具体的かつ実践的な助言を提供

# 新人技術者研修

技術者は知っていることこそが正義という「専門性至上主義」を掲げる一方、自尊心が低い傾向があり自らの強みを理解していない等、技術系社員（理系学生）固有の共通特徴があります。これらの特徴を理解することで自らの癖を把握した上で、書く力、企画力、プレゼンテーション力といった技術系社員として最重要の普遍スキルの習得を目指します。プログラムは下図の4つのステップで進めていきます。民間企業だけでなく、県庁等の公的機関でも採用実績のある研修プログラムです。



## 技術者育成コンサルティング

育成対象を技術者に特化し、またマネジメントも技術者や元技術者である組織に対して行うトータルサポートです。活字を主体とした社内コミュニケーション最適化（社内組織最適化）と、技術専門性を主軸とした情報発信型マーケティングによる市場との対話と理解（市場評価向上）、そしてそれを踏まえた新規技術テーマ創出（技術新規性）をルーチンとする技術者集団を目指します。

